
Kunnanhallitus, § 155, 16.06.2025

Kunnanhallitus, § 270, 01.12.2025

Kunnanvaltuusto, § 85, 08.12.2025

Kunnanhallitus, § 24, 16.02.2026

§ 24

Kuntastrategian 2026-2030 toimeenpano-ohjelma

VESDno-2025-256

Kunnanhallitus, 16.06.2025, § 155

Valmistelijat / lisätiedot:

Mikko Latvala, kunnanjohtaja, mikko.latvala@vesilahti.fi

Kuntalain (410/2015) § 37 mukaan kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:

1. kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen;
2. palvelujen järjestäminen ja tuottaminen;
3. kunnan tehtäviä koskeissa laeissa säädetty palvelutavoitteet;
4. omistajapolitiikka;
5. henkilöstöpolitiikka;
6. kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;
7. elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta. Kuntastrategian ottamisesta huomioon kunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa säädetään 110 §:ssä. Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa.

Vesilahden nykyinen kuntastrategia on laadittu aikajänteelle 2022-2025. Uuden strategian valmistelussa on syytä nykyistä paremmin huomioida valtuustokausien vaihtuminen ja tulevan kuntastrategian päivitystyö. Uusi kuntastrategia ulottuisi vuoden 2030 loppuun, jotta 2029 valittava kunnanvaltuusto pystyy paremmin yhteensovittamaan kuntastrategian laatimisen ja talouden suunnittelun.

Vesilahden kuntastrategian 2026-2030 laatimisprosessi sisältää valtuustoseminaarien lisäksi kuntalaisten ja henkilöstön osallistamista myöhemmin sovittavalla tavalla. Kuntastrategiaprosessin läpiviennistä vastaan kunnan johtoryhmä kunnanjohtajan johdolla. Tavoitteena on saada uusi kuntastrategia kunnanvaltuuston päätettäväksi vuoden 2025 loppuun mennessä.

Ehdotus

Esittelijä: Mikko Latvala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää käynnistää Vesilahden kuntastrategian 2026-2030 laatimiseen ja lähettää sen johtoryhmän valmisteltavaksi.

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus, 01.12.2025, § 270

Valmistelijat / lisätiedot:

Mikko Latvala, kunnanjohtaja, mikko.latvala@vesilahti.fi

Liitteet

1 Strategia 2026-2030

Kuntalain (410/2015) § 37 mukaan kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:

1. kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen;
2. palvelujen järjestäminen ja tuottaminen;
3. kunnan tehtäviä koskeissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
4. omistajapolitiikka;
5. henkilöstöpolitiikka;
6. kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;
7. elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta. Kuntastrategian ottamisesta huomioon kunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa säädetään 110 §:ssä. Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa.

Vesilahden kuntastrategian valmistelussa on osallistettu kyselyiden kautta luottamushenkilöitä, kuntalaisia ja henkilöstöä. Kerättyjen vastausten muodostamaa tietopohjaa on työstetty useissa valtuustoseminaareissa. Tavoitteena on ollut selkeä ja ytimekäs strategia, jota täydennetään laatimalla erillinen kuntastrategian toimeenpano-ohjelma, johon kirjataan tarkemmat tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit, sekä strategian arvioinnin suunnitelma. Strategian toimeenpano-ohjelman laatiminen alkaa vuoden 2026 alussa ja tavoitteena on saada se valtuuston hyväksyttäväksi kevään 2026 aikana.

Ehdotus

Esittelijä: Mikko Latvala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy Vesilahden kuntastrategian vuosille 2026-2030.

Kokouskäsittely

Kunnanhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden kehitysjohtaja Timo Haapaniemelle, tekninen palvelupäällikkö Roope Kyrkölle ja sivistysjohtaja Marko Lahtiselle. He olivat asiantuntijoina läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana.

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Kunnanvaltuusto, 08.12.2025, § 85

Valmistelijat / lisätiedot:

Mikko Latvala, kunnanjohtaja, mikko.latvala@vesilahti.fi

Liitteet

1 Vesilahden kunnan strategia 2026-2030

Ehdotus

Kunnanvaltuusto päättää, että se hyväksyy Vesilahden kuntastrategian vuosille 2026-2030.

Kokouskäsittely

Kehitysjohtaja Timo Haapaniemi oli asiantuntijana läsnä kokouksessa asian käsittelyn ajan.

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus, 16.02.2026, § 24

Valmistelija / lisätiedot:

Mikko Latvala, kunnanjohtaja, mikko.latvala@vesilahti.fi

Liitteet

1 Toimeenpano-ohjelma LUONNOS 12.2.2026

Vesilahden kunnanvaltuusto on kokouksessaan 8.12.2025 §85 hyväksynyt kuntastrategian vuosille 2026-2030. Hyväksyttyä kuntastrategiaa täydennetään laatimalla erillinen kuntastrategian toimeenpano-ohjelma. Johtoryhmä on valmistellut toimeenpano-ohjelman luonnoksen, josta käy ilmi 6 kuntastrategiasta johdettua painopistettä sekä näihin liittyviä toimepiteitä ja mittareita. Tarkemmat mittareiden tavoitetasot määritellään saatujen lausuntojen jälkeen. Lausuntokierroksen kautta on tarkoitus kerätä kunnan eri toimielimien kommentit toimeenpano-ohjelman luonnokseen. Lopullinen toimeenpano-ohjelma tuodaan valtuuston hyväksyttäväksi huhtikuussa 2026.

Ehdotus

Esittelijä: Mikko Latvala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää pyytää kunnan toimielimiltä lausunnot kuntastrategian toimeenpano-ohjelman luonnoksesta. Lausunnot pyydetään 30.3. mennessä.

Päätös

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Pöytäkirja on asetettu nähtäville yleiseen tietoverkkoon 19.2.2026.

Otteen oikeaksi todistaa:

Vesilahti
19.02.2026

Tarja Heino
hallintoasiantuntija

Muutoksenhakukielto

§24

Muutoksenhakukielto

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta.

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136§)
- virka- ja työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50§ 2 mom)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22§)